



Roma, 29 maggio 2020

Al Magnifico Rettore di "Sapienza"

Prof. Eugenio Gaudio

Al Direttore Generale Policlinico Umberto I

Dott. Vincenzo Panella

Loro Sedi

Oggetto: richiesta incontro urgente

La fase 2 dell'emergenza COVID19 sta volgendo al termine e come previsto dalla delibera regionale devono essere riprese da parte dell'Azienda Policlinico Umberto I le varie attività ambulatoriali, di day hospital e l'attività ALPI.

Ci risulterebbe che tali attività verranno riprese a partire da lunedì 3 giugno.

Le scriventi OO.SS. restano basite di come a tutt'oggi non ci sia stata nessuna comunicazione dell'Azienda in merito, sia per quanto concerne quali attività verranno riprese, sia quali debbano essere i percorsi da seguire da parte dell'utenza e del personale sanitario.

Ancora una volta questa direzione aziendale ha dimostrato di essere oligarchica e non incline al confronto con le OO.SS.

Risulterebbe tra l'altro che queste attività debbano riprendere basandosi su una diversa articolazione oraria del personale, anche qui senza alcun confronto preventivo con le lavoratrici, i lavoratori e le loro rappresentanze.

Segnaliamo che per modificare l'orario individuale di lavoro è necessario a partire dalla flessibilità associata, un accordo sindacale; già più volte sono state segnalate interpretazioni "personali" sulla modifica dell'orario di lavoro del personale assegnato a particolari strutture.

Siamo venuti a conoscenza, inoltre, che sullo stipendio del mese di Maggio 2020 ai medici che prestano servizio presso l'Azienda Policlinico Umberto I in regime di rapporto non esclusivo, è stato applicato l'articolo 91, comma 11 del CCNL della dirigenza medica, con relativo conguaglio in negativo, per cui i suddetti colleghi si sono visti decurtare quasi completamente lo stipendio.

Le scriventi OO.SS. esprimono grandi perplessità e rammarico nel vedere una grande solerzia da parte dell'Azienda nell'applicazione del CCNL, a cui non ha corrisposto la stessa solerzia per quanto concerne l'attribuzione degli incarichi e degli obiettivi da raggiungere per ogni dirigente medico che presta servizio presso l'Azienda, come previsto dallo stesso CCNL, che avrebbe potuto in qualche modo compensare parzialmente la perdita economica verificatasi per questi dirigenti.

Le scriventi OO.SS. ricordano che la remunerazione economica è oggetto di contrattazione, per cui si auspicano che la direzione aziendale convochi al più presto un tavolo di trattativa al fine di risolvere i problemi in essere.

Infine, ci preme segnalare la necessità urgente ed ineludibile di un confronto sulle modalità di fruizione i congedi ordinari del personale sanitario, infatti la discrezionalità della deroga al principio di sospensione dei congedi può generare discriminazioni inaccettabili.

Distinti saluti

FLC CGIL

CISL FSUR

Fed. UIL SCUOLA RUA

SNALS/CONFSAL

Claudio MUSICO'

Livio ORSINI

Francesco POSCA

Beniamino ALTEZZA