

COMUNICATO DEL 13 MARZO 2024

Sottoscritta l'ipotesi del CCNL 2019 - 2021 dell'Area Istruzione e Ricerca

In data odierna presso l'ARAN è stata sottoscritta l'ipotesi del CCNL 2019 - 2021 dell'Area Istruzione e Ricerca che annovera nel suo campo di applicazione anche i Dirigenti delle Istituzioni Universitarie, delle Aziende Ospedaliere Universitarie integrate con il SSN e dell'AFAM.

L'ipotesi è il frutto di un serrato confronto avviato negli ultimi mesi con l'ARAN e culminato nell'incontro odierno "non stop" che ha consentito di pervenire alla definizione dell'ultimo CCNL della tornata contrattuale 2019 - 2021.

Per quanto concerne la parte economica, l'incremento retributivo complessivo dei dirigenti delle Istituzioni universitarie e delle AOU, ammonta al 3,88%. Tenuto conto della definizione tardiva del CCNL in questione, il negoziato ha consentito di destinare al trattamento fondamentale tutte le risorse disponibili per gli anni 2019 e 2020, giungendo ad un incremento dello stipendio tabellare a decorrere dal 01.01.2021 analogo a quello della dirigenza delle altre Aree del Pubblico Impiego e pari a €. 135,00 x 13 mensilità a cui si aggiunge un ulteriore incremento della retribuzione di posizione fissa pari a €. 60,00 x 13 mensilità. Si riporta in coda la tabella degli incrementi del triennio 2019 - 2021 e le nuove retribuzioni a regime.

Il Fondo della retribuzione di posizione e di risultato è incrementato dall'01.01.2021 di un importo corrispondente all'1,91% del monte salari di Amministrazione dell'anno 2018 e ulteriormente incrementato fino allo 0,22% in applicazione delle previsioni di cui alla Legge di Bilancio 2022.

Relativamente alla parte normativa sono state introdotte significative novità, tra cui:

- è stata introdotta una specifica disciplina del lavoro agile che tiene conto delle peculiari caratteristiche del ruolo e delle funzioni dirigenziali al fine di contemperare l'obiettivo di conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro del dirigente;

- sono state riscritte le disposizioni che disciplinano le assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita, nell'ottica di garantire al personale dirigente maggiori tutele anche retributive rispetto al precedente CCNL 08.07.2019;

- sono state recepite le nuove disposizioni che garantiscono maggiori tutele relativamente ai congedi dei genitori e per le donne vittime di violenza, nonché introdotta la disciplina a supporto di chi ha intrapreso il percorso di transizione di genere;

- è stata disciplinata una forma di affiancamento all'ingresso in favore dei dirigenti neoassunti, individuando un dirigente mentore che potrà fornire supporto, informazioni, incoraggiamento e consigli al dirigente neoassunto sulla vita e l'esperienza lavorativa avuta in seno all'amministrazione di appartenenza.

- è stata ridisciplinata la materia della formazione chiarendo che al finanziamento delle attività di formazione si provvede con una quota annua non inferiore all'1% del monte salari relativo al personale dirigente e che le somme impegnate per la formazione e non

spese nell'esercizio finanziario di riferimento sono vincolate al riutilizzo nell'esercizio successivo;

- é stata disciplinata la materia del Welfare integrativo (ad esempio: iniziative di sostegno al reddito della famiglia, supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli, contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale, polizze sanitarie integrative, ecc.), finanziando con le risorse già previste da disposizioni normative previgenti che potranno essere integrate da risorse del fondo per la posizione e il risultato in sede di contrattazione integrativa.

Rilevanti sono le modifiche apportate alle materie che attengono alle relazioni sindacali che risultano nel complesso potenziate rispetto al precedente CCNL 08.07.2019 sia per quanto attiene alla partecipazione sindacale (informativa e confronto) sia alla contrattazione integrativa nel novero della quale é stata inserita anche la differenziazione percentuale della retribuzione di posizione parte variabile tra le diverse graduazioni delle posizioni dirigenziali.

E' stata prevista, inoltre, l'istituzione in sede MUR dell'Organismo paritetico per l'innovazione che dovrà realizzare per i dirigenti dell'università e delle istituzioni AFAM una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di categoria titolari della contrattazione collettiva integrativa su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo. Tale Organismo costituirà la sede istituzionale in cui si attiveranno stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione, innovazione e miglioramento dei servizi con implicazioni sul rapporto di lavoro dei dirigenti.

Riteniamo che le novità introdotte dall'ipotesi del CCNL 2019 - 2021 potranno contribuire a valorizzare il lavoro e la professionalità del personale dirigente delle Istituzioni Universitarie, delle AOU e delle Istituzioni AFAM anche attraverso il ruolo centrale assunto dalle relazioni sindacali in sede decentrata.

Come sapete l'ipotesi, una volta sottoscritta, seguirà l'iter di controllo previsto dal DLgs. n.165/2001 per poi essere definitivamente stipulato il CCNL a seguito della certificazione da parte della Corte dei Conti.

TABELLA INCREMENTI MENSILI LORDI

	dal 01.01.2019	dal 01.01.2020	dal 01.01.2021
Incremento mensile dello Stipendio Tabellare (per 13 mensilità)	€. 97,00	€. 130,00	€. 135,00
Incremento mensile della Retribuzione Posizione Fissa (per 13 mensilità)		€. 21,00	€. 60,00
NB: gli incrementi successivi assorbono i precedenti.			

TABELLA ARRETRATI ANNUI LORDI

	per l'anno 2019	per l'anno 2020	per l'anno 2021 e per ogni anno successivo
Arretrati lordi su Stipendio Tabellare	€. 1.261,00	€. 1.690,00	€. 1.755,00
Arretrati lordi su Retribuzione di Posizione Fissa		€. 273,00	€. 780,00
Totale	€. 1.261,00	€. 1.963,00	€. 2.535,00
NB: gli arretrati sono quantificati al lordo di quanto corrisposto a titolo di vacanza contrattuale			

IL SEGRETARIO GENERALE
(Francesco De Simone Sorrentino)

