

Lett. Prot. 004/26/ifi

Ai Magnifici Rettori delle Università Siciliane

Ai Direttori Generali dei Policlinici Siciliani

Ai Direttori delle Istituti di Alta Formazione Artistico e Musicali della Sicilia

- LORO SEDI -

OGGETTO: Richiesta di attivazione confronto partecipativo sulle “Linee guida 2025 sul Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO)” – D.M. 30 ottobre 2025.

In riferimento all’Oggetto, la scrivente Segreteria Regionale, facendo seguito all'emanazione del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 ottobre 2025, con il quale sono state approvate le nuove “**Linee guida 2025 sul PIAO**” e i relativi Manuali operativi, intende sottoporre alla Vostra attenzione la necessità di avviare un percorso di confronto strutturato e continuativo.

Tale richiesta nasce dall'urgenza di **scongiurare il perpetrarsi di una prassi, purtroppo già riscontrata nella maggior parte delle Istituzioni Siciliane, che vede l'approvazione di questo fondamentale strumento di programmazione come un mero adempimento burocratico unilaterale, privo di una effettiva e sostanziale partecipazione delle OO.SS.**

Le nuove Linee Guida, al contrario, superano la concezione statica del PIAO definendolo quale strumento strategico fondamentale per la creazione di **Valore Pubblico**. In tale contesto, per le Università e le Istituzioni AFAM, il Piano deve rappresentare l'asse portante per coniugare la missione istituzionale (didattica, ricerca, produzione artistica e terza missione) con una gestione evoluta del capitale umano e dell’organizzazione.

Le Linee Guida 2025 sottolineano esplicitamente che un "buon PIAO" non può prescindere da un processo partecipato lungo l'intero ciclo di programmazione. **Non essendo stati coinvolti finora nella maggior parte delle sedi**, riteniamo doveroso richiamare l'attenzione sulle fasi che richiedono un contributo imprescindibile delle Parti Sociali:

Nella fase della Costituzione dell’Integration Team nella quale le scriventi OO.SS. devono essere coinvolte sin dalla definizione del cronoprogramma e dei criteri di analisi del contesto.

Nell’ambito dell’Organizzazione e Capitale Umano che rappresenta il cuore delle relazioni con le Organizzazioni Sindacali. Risulta indispensabile una discussione di merito su:

- Piano triennale dei fabbisogni di personale e criteri di reclutamento;
- Politiche di progressione professionale e valorizzazione delle competenze;
- Regolamentazione del lavoro agile e strumenti di flessibilità;
- Piani di formazione, intesi come diritto soggettivo e leva strategica (art. 17 e art.30 del CCNL).

E infine nel Benessere Organizzativo con un coinvolgimento sindacale, non semplicemente informativo ma **partecipativo**, così come previsto dai requisiti di qualità per l’individuazione delle azioni su carichi di lavoro, conciliazione vita-lavoro e inclusione.

RICHIESTA DI CONFRONTO E TAVOLO PERMANENTE

Per quanto sopra esposto e in ottemperanza a quanto previsto dagli **artt. 17 e 30 del CCNL 2022-2024**, la scrivente Segreteria chiede formalmente:

- **L'istituzione di un Tavolo Tecnico Permanente di confronto** dedicato non solo alla programmazione del PIAO 2025-2027, ma al monitoraggio costante della sua attuazione;
- **La condivisione preventiva** dei dati relativi all'analisi del contesto interno e degli Obiettivi di Valore Pubblico (OVP) che l'Amministrazione intende perseguire;
- **Un calendario di incontri** immediato che consenta di incidere effettivamente sulla definizione della Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" prima dell'adozione definitiva del nuovo documento.

Siamo certi che una costruzione realmente partecipata del Piano possa offrire un contributo qualificato per migliorare la qualità dei servizi resi alla comunità accademica e studentesca siciliana, garantendo al contempo la tutela e la valorizzazione del personale tutto.

In attesa di un sollecito riscontro e della convocazione del primo incontro utile, l'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Palermo 24 febbraio 2026

F.to Il Segretario Generale
G Maurizio Ippolito