

Lett. prot. 039/25/pmd

Palermo, 12 novembre 2025

**A tutti gli Operatori del Policlinico**

Vi comunichiamo gli importanti esiti delle recenti interlocuzioni tra la CISL Università e la Direzione Strategica, che hanno portato a risposte concrete su due temi cruciali per il personale.

**1. Nuove Procedure per il Telelavoro**

A seguito delle nostre sollecitazioni, la Direzione Strategica ha confermato che **l'avvio delle nuove procedure di accesso al telelavoro** è strettamente legato alla definizione e successiva approvazione del **nuovo Regolamento Aziendale** (come indicato nell'Allegato 1).

È importante sottolineare che, nelle more di questa approvazione e in attesa della nuova graduatoria, l'Azienda ha accolto la nostra richiesta di **prorogare i contratti di telelavoro attualmente in essere**. Questo garantisce continuità al personale già in telelavoro in questa fase di transizione.

**2. Progressioni Tra le Aree (ex PEV) per l'Area di Supporto**

Siamo lieti di comunicare che le nostre richieste relative alle progressioni di carriera hanno prodotto un risultato immediato: la Direzione Strategica ha adottato un **addendum al Regolamento Aziendale** per le progressioni tra le aree (ex PEV).

Questo intervento è di fondamentale importanza in quanto è specificamente volto a favorire i colleghi inquadrati **nell'Area del Personale di Supporto** (ex Categoria A) (Allegato 2).

Vogliamo esprimere la nostra soddisfazione e apprezzamento per la disponibilità dimostrata dalla Governance su questi temi sensibili, che toccano in particolare le categorie di lavoratori più fragili. Prendiamo atto con soddisfazione di questa apertura e continuiamo il nostro impegno a vigilare sull'attuazione degli accordi.

La Segretaria Generale Aziendale  
dott.ssa Serafina Prestia