



DECRETO LEGGE “GREEN PASS”

LE MISURE

Chi non possiede o è privo di Green pass al momento della richiesta non può accedere al luogo di lavoro.

Per il personale del settore pubblico, tale condizione è considerata assenza ingiustificata e dal quinto giorno viene sospesa l'attività lavorativa.

Per il personale del settore privato, la sospensione è immediata. Nel periodo di sospensione non sono dovute retribuzioni e altri compensi o emolumenti.

La sospensione dell'attività lavorativa non è qualificabile come sanzione disciplinare, viene quindi conservato il rapporto di lavoro.

La violazione dell'obbligo da parte del personale è punita con una multa dai 600 ai 1.500 euro che può essere aumentata in caso di contraffazione del documento.