

COMUNICATO DEL 14 LUGLIO 2023

FIRMATO IL CCNL ISTRUZIONE E RICERCA

In data odierna, alle ore 18,00 ca, presso l'ARAN è stato sottoscritto **il CCNL del comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2019-2021.**

Dopo una lunga trattativa, culminata nella no stop degli ultimi giorni, è stata raggiunta finalmente un'intesa con l'ARAN che premia il lavoro portato avanti dalla **FSUR CISL** in tanti mesi durante i quali è stato possibile costruire insieme alle altre OO.SS. un percorso comune volto alla valorizzazione e alla massima tutela delle lavoratrici e dei lavoratori del comparto Istruzione e Ricerca.

L'intesa siglata in data odierna, che sarà oggetto di certificazione della Corte dei Conti per la stipula definitiva, presenta in particolare per il personale dei settori dell'Università e dell'AFAM molte novità tra le quali:

- un nuovo ordinamento professionale caratterizzato per l'Università da un sistema semplificato di progressioni economiche;
- nuove progressioni di carriera (acquisibili entro il 30.06.2026 anche in deroga al possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno);
- nuove opportunità economiche attraverso l'incremento delle retribuzioni fisse e accessorie finanziate con le risorse aggiuntive della Legge di Bilancio 2022;
- nuove possibilità di finanziamento del welfare integrativo, nuove tutele in materia di permessi e nuove regole per il lavoro a distanza;
- altre opportunità di crescita professionale ed economica attraverso il sistema degli incarichi delle nuove Aree contrattuali;
- maggiore valorizzazione dell'Area delle Elevate Professionalità per le Università e costituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni per le Istituzioni AFAM.

E' stata migliorata la disciplina dei CEL per quanto concerne le funzioni anche se riteniamo la soluzione proposta lontana dalle nostre rivendicazioni.

Con apposita sequenza contrattuale sarà affrontata, infine, la problematica del nuovo ordinamento professionale del personale delle AOU per il quale è stata chiesta anche l'adozione di specifici interventi legislativi introducendo, nelle more, una disposizione di raccordo con il nuovo ordinamento adottato nel SSN.

E' stata posta a sequenza contrattuale anche la disciplina del Tecnologo universitario a tempo indeterminato.

Il rinnovo contrattuale appena concluso unitamente alle anticipazioni dell'intesa di dicembre 2022, consente di apportare un incremento medio delle retribuzioni rispetto all'anno 2018 (incremento stipendiale + incremento risorse accessorie) pari a circa 170 euro medi mensili lordi (di cui 98 euro medi mensili lordi già corrisposti a dicembre).

Nell'Università le risorse poste a base del rinnovo sono state distribuite in un'ottica di massima solidarietà verso i livelli retributivi più deboli (ex categorie B e C).

Il 50% delle risorse della legge di bilancio 2022 (25 milioni di euro) saranno oggetto di negoziazione integrativa di Ateneo per l'attivazione di specifici progetti a cui auspichiamo la partecipazione di tutti i lavoratori.

Questi risultati sono il frutto di un costante e intenso lavoro che pone al centro la massima tutela delle donne e degli uomini che operano nelle Istituzioni Universitarie e AFAM.

La scrivente Segreteria Nazionale della **FSUR CISL – Università**, ritiene che i risultati raggiunti saranno attentamente valutati dai lavoratori il cui apprezzamento e sostegno ci spingono a garantire sempre il massimo impegno, certi del valore strategico che assumono i settori della conoscenza e della ricerca scientifica per lo sviluppo economico e sociale del nostro Paese.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Francesco De Simone Sorrentino)

