

Let. prot. n. 027/25/pmd

Palermo, 18 luglio 2025

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

Alla Delegata del Rettore per le Relazioni  
Sindacali

Alla Dirigente dell'Area Organizzazione e  
Sviluppo delle Risorse Umane

Al Personale TAB

**Oggetto: Procedura transattiva per risarcimento perdita di chance PEO 2017– Richiesta uniformità di trattamento e proposta conciliatore sindacale.**

Con la presente si fa seguito alla nostra nota prot. n. 018/25/pmd del 11.06.2025 e all'incontro svoltosi, il 16/06/2025, tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali, per ribadire alcuni punti fondamentali e avanzare una proposta operativa volta a garantire equità, trasparenza e celerità nella definizione delle controversie relative alla mancata partecipazione alla procedura PEO 2017 e al conseguente risarcimento per perdita di *chance*.

Riteniamo imprescindibile che la procedura transattiva venga avviata contestualmente nei confronti di tutti i dipendenti che hanno formalizzato richiesta di risarcimento, sia in sede giudiziale che stragiudiziale. Qualsiasi differenziazione di trattamento risulterebbe in contrasto con i principi di parità, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa, come già evidenziato nella nostra precedente nota e confermato dalla giurisprudenza (cfr. Cass. ord. n. 16144/2024).

Si ribadisce che le somme oggetto di transazione, in quanto risarcitorie per perdita di chance e non sostitutive di reddito, **non sono soggette a imposizione fiscale**, come chiarito dalla giurisprudenza di legittimità (Cass. sent. n. 14664/2023 e n. 14670/2022) e come correttamente osservato dall'Avvocatura di Ateneo nella delibera C.d.A. n. 428/2025.

Al fine di garantire uniformità di trattamento a **TUTTI I LAVORATORI** e favorire una soluzione efficiente delle controversie siamo, sin da ora, disponibili ad indicare un Conciliatore tra quelli nominati dalla nostra Organizzazione Sindacale le azioni transattive tra datori di lavoro e dipendenti.

Riteniamo, tuttavia, che la presenza di un unico Conciliatore possa garantire una maggiore coerenza e trasparenza nel processo di negoziazione, oltre a favorire una soluzione più rapida e efficiente delle controversie. Pertanto, siamo disponibili a condividere, oltre la sede della CISL, la proposta con le altre Organizzazioni Sindacali, a trovare un accordo su un Conciliatore comune.

La nostra proposta mira, ovviamente, a garantire un trattamento equo e uniforme per tutti i lavoratori coinvolti, oltre a ridurre i tempi e i costi associati alle controversie.

La nostra Organizzazione si rende, altresì, disponibile a informare e assistere il personale interessato, anche attraverso incontri dedicati, al fine di garantire piena consapevolezza dei propri diritti e delle modalità di definizione della controversia.

Confidando in un positivo e celere riscontro, restiamo a disposizione per concordare tempi e modalità operative per l'avvio delle conciliazioni.

Cordiali saluti

La Segretaria Generale Aziendale  
dott.ssa Serafina Prestia