COMUNICATO AFAM DEL 20 NOVEMBRE 2020

- Incontro tecnico -

Il giorno 20 novembre si è svolto, in via telematica, un Incontro tecnico sulle problematiche del settore AFAM. Come CISL Università abbiamo proposto alla discussione i seguenti punti.

1) **Reclutamento del personale docente e Amministrativo e tecnico**
   Avviare al più presto un confronto sul DPR 143/2019 apportando gli opportuni correttivi, senza prorogarne ulteriormente l'efficacia all'anno accademico 2022-2023, stante la previsione, che non condividiamo, dell'art. 148 comma 28 della bozza della legge di Bilancio 2021 in quanto alimenterebbe l'ulteriore precariato assunto con regole concorsuali diverse da Istituzione ad Istituzione.

2) **Statizzazione degli Istituti musicali pareggiati**
   Sull'iter di statizzazione sta lavorando un'apposita commissione.
   Abbiamo pertanto chiesto che lo stato dei lavori venga al più presto illustrato in un apposito tavolo tecnico.

3) **Ampliamento organici**
   Nel corso del ventennio il settore nel suo complesso ha registrato una notevole espansione della popolazione studentesca, con incrementi superiori a quella universitaria, a sua volta in crescita, con una decisa presenza di studenti stranieri che ha accentuato così il tasso di internalizzazione e il livello di competitività delle Istituzioni. L'ampliamento della popolazione studentesca e il tasso di internazionalizzazione hanno richiesto grandi sforzi organizzativi, sia sul versante didattico che amministrativo con la trasformazione di cattedre, l'attivazione di nuovi insegnamenti, e l'individuazione di nuovi uffici e competenze amministrative per far fronte a tali cambiamenti resi necessari, peraltro, dalla riforma complessiva dell'attività amministrativa realizzatasi progressivamente proprio nel ventennio.
   Il primo e il più significativo dato di criticità del Settore è rappresentato dal fatto che tutto ciò è avvenuto senza alcun incremento dell'organico del personale docente e tecnico amministrativo. Il reclutamento, con i limiti sopra descritti, è avvenuto a copertura dei posti via via vacanti senza tuttavia alcun ampliamento.
   Dunque, il primo obiettivo è quello di prevedere, già a partire dalla Legge di Bilancio 2021, nuove risorse per l'ampliamento dell'organico del personale docente e tecnico amministrativo, per raggiungere, auspicabilmente, nel complesso per ciascuna Istituzione un rapporto docenti studenti, almeno pari a quello medio del comparto Università.

4) **Contratto Collettivo Nazionale Integrativo 2020**
Abbiamo richiamato l'attenzione della Dirigenza ministeriale a sollecitare l'iter certificativo della pre intesa siglata lo scorso mese di ottobre affinché possa stipularsi il Contratto definitivo entro il mese di novembre ed evitare così lo slittamento al 2021 per la corresponsione di quote retributive pregresse con le conseguenti ed inevitabili complicazioni e ritardi amministrative e burocratiche che ne seguirebbero.

5) Revisione del Contratto Collettivo Integrativo Nazionale del 2011
Abbiamo sollecitato l'invio della bozza contrattuale che la Direzione MUR aveva anticipato nell'incontro del 4 novembre scorso. La Direzione ha precisato che alcuni punti del testo hanno richiesto ulteriori approfondimenti e riflessione alla cui dei quali nei prossimi giorni seguirà l'invio del bozza alle OO.SS.

Dell'esito dei prossimi incontri daremo puntuale e tempestiva comunicazione

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Rovereto, 11 - 00198 Roma - Tel. 06 8413556 - Fax 06 8844977 - www.cisluniversita.it - cisl.universita@cisl.it