

COMUNICATO DEL 5 NOVEMBRE 2025

SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DEL CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2022-2024

In data odierna presso l'ARAN, alle ore 18,00 circa, è stata sottoscritta l'ipotesi **del CCNL del comparto Istruzione e ricerca - relativa al triennio 2022-2024.**

Dopo una lunga trattativa durata circa un anno le lavoratrici e i lavoratori delle Università, delle AOU e dell'AFAM possono contare su un nuovo CCNL che riconosce, finalmente, incrementi contrattuali molto attesi, consolidando le anticipazioni erogate a vario titolo negli anni precedenti.

In particolare, il CCNL attribuisce dal 01.01.2024 incrementi degli stipendi tabellari mensili a regime come di seguito indicato:

Personale Università e AOU

Area Elevate Professionalità	€. 150,30
Area Funzionari	€. 133,61
Area Collaboratori	€. 117,12
Area Operatori	€. 111,61

Collaboratori ed esperti linguistici €. 95,02

Il CCNL attribuisce, altresì, i seguenti incrementi annui lordi dell'Indennità di Ateneo:

Area Elevate Professionalità	€. 217,80
Area Funzionari	€. 184,30
Area Collaboratori	€. 133,20
Area Operatori	€. 100,20

Personale AFAM (in base all'anzianità)

Area Elevate Qualificazioni	da €. 123,57 a €. 207,72
Area Funzionari	da €. 109,01 a €. 147,81
Area Assistenti	da €. 94,49 a €. 126,35
Area Operatori	da €. 84,77 a €. 109,41
Docente di I Fascia	da €. 140,37 a €. 210,31
Ricercatore	da €. 112,30 a €. 168,25

Il CCNL attribuisce, altresì, al personale AFAM incrementi annui sull'indennità professionale docente, sull'indennità professionale ricercatore, sulla retribuzione di posizione fissa delle Elevate Qualificazioni, nonché incrementi mensili lordi sulla CIA per gli assistenti, i funzionari e gli operatori.

Per una minuziosa conoscenza delle nuove previsioni si prega di prendere visione della allegata ipotesi di CCNL 2022-2024.

Il CCNL prevede, inoltre un potenziamento delle relazioni sindacali a livello decentrato per aumentare la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sui luoghi di lavoro e ulteriori modalità di incremento dei fondi per la contrattazione integrativa, nonché la proroga al 31.12.2026 della data entro la quale possono essere effettuate le progressioni di carriera in deroga.

Seppur il CCNL sottoscritto in data odierna fosse atteso per il recepimento di alcune disposizioni normative con evidenti ricadute di carattere economico, in particolare, dal personale delle Università, si è deciso di sottoscrivere l'ipotesi di CCNL per la parte concernente il solo trattamento economico per non rallentare ulteriormente la corresponsione dei trattamenti maturati per il triennio 2022-2024 e nel contempo far partire immediatamente anche il rinnovo per il triennio 2025-2027 per il quale sono già disponibili le relative risorse che, allo stato, garantirebbero ulteriori incrementi mensili medi a regime pari a circa €. 131,00 per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e €. 205,00 per l'Area Elevate Professionalità del personale del settore Università e AOU, nonché incrementi medi pari a €.165,00 per il personale del settore AFAM (da suddividere tra componente docente e ATA).

Attraverso questo CCNL la **FSUR CISL** ha inteso, quindi, dare immediate risposte concrete alle richieste delle lavoratrici e dei lavoratori della categoria della Formazione Superiore e della Ricerca Scientifica in ordine al trattamento economico, rinviando ad una successiva intesa la parte normativa, per la quale vi è un impegno tra le parti di avviare immediatamente la trattativa continuando il lavoro fino ad oggi svolto che, ad esempio, aveva già trovato alcune soluzioni come la possibilità di riconoscere il buono pasto nelle giornate in cui la prestazione lavorativa è svolta in modalità agile.

Resta inteso l'impegno della scrivente Segreteria Nazionale ad attivare quanto sarà necessario per richiedere nell'ambito dell'azione del Governo risorse aggiuntive ulteriori a quanto sopra per ottenere una ulteriore valorizzazione economica mediante l'incremento delle retribuzioni fisse. A tal fine riteniamo sia necessario attivare sinergie da subito per ottenere risultati anche nella fase emendativa della Legge di Bilancio per l'anno 2026.

La scrivente Segreteria Nazionale ritiene, comunque, di significativa importanza i risultati raggiunti con la sottoscrizione in data odierna dell'ipotesi di CCNL Istruzione e Ricerca per il triennio 2022 - 2024 e auspica un celere iter di verifica e certificazione per la concreta applicazione al personale interessato.

Come sempre vi terremo aggiornati del seguito del confronto che celermente si avvierà sulla parte normativa.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Francesco DE SIMONE SORRENTINO)

