

Nota prot. n. 06/26/SGA

Palermo, 12.06.2026

COMUNICATO

Personale del verde d'Ateneo: la CISL traccia la rotta verso le 30 ore e il full-time

Nell'incontro di ieri allo Steri con il Rettore e la Dirigente delle Risorse Umane, si è finalmente affrontata la situazione dei neoassunti part-time a 18 ore addetti alla cura del verde dell'Ateneo. Parliamo di un lavoro strutturale, legato ai cicli biologici della natura, che mal si concilia con un orario così ridotto.

La vera svolta del tavolo è arrivata grazie all'intervento del Segretario Generale Regionale della CISL. Per evitare che un piccolo aumento orario (come le 24 ore) si trasformasse in una **beffa fiscale** — penalizzando i lavoratori sui bonus e le agevolazioni per i redditi bassi — la CISL ha rilanciato con forza la proposta di **portare l'orario a 30 ore settimanali**. Una logica economica ineccepibile, che ha convinto il Rettore a fare propria la nostra proposta.

La fattibilità tecnica c'è tutta: l'Ateneo gode di un bilancio solido e questi lavoratori, non incidendo sui punti organico, non trovano ostacoli burocratici nella loro stabilizzazione a tempo pieno. La vera preoccupazione della CISL riguarda però le **tempistiche**: dato che il mandato del Rettore scadrà il prossimo autunno, non possiamo rischiare che le promesse verbali vadano perdute. Chiediamo quindi un impegno formale e immediato: adeguamento alle 30 ore entro l'autunno e passaggio definitivo al full-time di tutto il personale prima della fine del mandato rettorale.

Infine, abbiamo ribadito che la dignità passa inevitabilmente dalle condizioni di lavoro concrete. Su questo aspetto registriamo un primo passo avanti: **le divise sono state finalmente acquistate e saranno distribuite a breve**. Ora, però, non bisogna abbassare la guardia sul resto: pretendiamo la fornitura costante di DPI adeguati, spogliatoi salubri e docce funzionanti con acqua calda a fine turno per chi passa la giornata all'aperto a contatto con la terra. Parallelamente, continuiamo a supportare con forza la richiesta di **un'indennità di disagio**, una partita fondamentale che andrà definita rapidamente in sede di contrattazione decentrata.

La CISL Università vigilerà affinché agli impegni di ieri seguano subito i fatti.

La Segreteria CISL Università