

Prot. n. 024/26/sga

Palermo, 27 ottobre 2026

Al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo  
Alla Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali  
Al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Palermo  
e p.c. A tutto il personale TAB di Ateneo

**Oggetto: Seduta di confronto del 23.10.2026 – osservazioni su modifiche ai regolamenti.**

Gentili Colleghe e Colleghi,

Lo scorso 23 ottobre c.a. l'Amministrazione ha convocato una seduta di confronto con le OO.SS. per comunicare una serie di nuove modifiche apportate ad alcuni Regolamenti di rilevante interesse per il personale TAB di Ateneo. La CISL ha presentato le proprie osservazioni, che riportiamo di seguito in trascrizione, secondo l'OdG della convocazione:

**Modifiche al Regolamento PEV in deroga ai sensi dell'art. 92 del CCNL 18.01.2024:**

- Sono state chieste informazioni circa la tempistica per la pubblicazione delle graduatorie definitive delle procedure PEV in corso. L'Amministrazione ha comunicato che la Commissione si riunirà nel più breve tempo possibile al fine di pubblicare gli esiti definitivi entro la prossima settimana.
- In riferimento alla circolare del MUR del 20 ottobre 2026, prot. n. 3437, abbiamo chiesto a questa Amministrazione precisazioni sul numero delle posizioni in deroga previste dall'art. 92, comma 7, del CCNL 18.01.2024. Abbiamo evidenziato la necessità di individuare ulteriori risorse per l'avvio di nuove procedure di progressione verticale in deroga entro il 31.12.2026, al fine di consentire la valorizzazione dell'impegno profuso dai colleghi e dalle colleghe che negli anni hanno garantito la buona funzionalità di questo Ateneo con il proprio lavoro, la competenza, il senso di responsabilità e la professionalità. Ricordiamo che l'art. 92 del CCNL 2019-2021 nasce dalla volontà del legislatore di offrire opportunità di crescita professionale a tutto il personale TAB al quale per molto tempo, a causa della cosiddetta Legge "Brunetta", è stata interdetta la possibilità di essere inquadrato in una categoria superiore. Auspichiamo che il Direttore Generale e gli uffici preposti possano individuare le risorse per l'emanazione di ulteriori posizioni PEV in deroga.
- La modifica del Regolamento, fornita dall'Amministrazione prevede di diminuire il peso della valutazione dell'esperienza maturata (anzianità di servizio) dal 50% a un massimo di 30 punti, e di accertare le competenze professionali tramite un colloquio a cui assegna un massimo di 20 punti. La CISL precisa che nel CCNL non è prevista la valutazione tramite colloquio e che l'anzianità di servizio è determinante per le ragioni ampiamente esplicitate sopra. Nel precedente regolamento il colloquio non era previsto, ed abbiamo ampiamente argomentato la nostra contrarietà al suo inserimento.

**Modifiche al Regolamento DEP (ex PEO):**

- La proposta formulata dall'Amministrazione ricade sull'art. 7, che prevede la valutazione dell'anzianità di servizio nell'Area di riferimento alla data del 31.12 dell'anno precedente all'emanazione del bando. La tabella presentata, di cui chiediamo la revisione, azzerà il calcolo del punteggio dell'anzianità per i primi due anni di servizio dall'ultima progressione economica, creando un forte squilibrio. Chiediamo, come già discusso venerdì scorso, un bilanciamento nell'attribuzione dei punteggi con una pesatura del 20% per l'anzianità di servizio, del 20% per l'anzianità dall'ultima progressione, del 40% per l'esperienza professionale e del 20% per la capacità professionale, al fine di garantire un'equa assegnazione dei punteggi a tutti gli aventi diritto.
- Ringraziamo sentitamente l'Amministrazione per il recepimento e l'inserimento della lettera f), punto 3, dell'art. 8 "INCARICHI". La CISL ha più volte esplicitato e chiesto nel tempo il riconoscimento e la valutazione di incarichi comportanti l'assunzione di rilevanti responsabilità conferiti ai sensi del Codice dei Contratti (RUP, Responsabile di Fase, DEC, Direttore dei Lavori, ecc.). Chiede inoltre di aggiungere a quelli già citati gli ulteriori incarichi di Progettista, Coordinatore della sicurezza, Verificatore progetti e Collaudatore. La valutazione dei sopracitati incarichi rispetta ed è coerente

con le finalità dell'art. 86 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021, il quale stabilisce che "...le progressioni economiche all'interno delle Aree sono finalizzate a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area e del settore professionale di appartenenza...". Vogliamo ricordare che molti colleghi e colleghe nei Dipartimenti, nelle Aree Dirigenziali e in altri uffici di questo Ateneo si assumono puntualmente responsabilità non indifferenti, mettendo a disposizione le proprie professionalità e competenze al fine di garantire il corretto funzionamento della macchina amministrativa. Gli incarichi tecnici comportano l'assunzione personale di responsabilità tecniche, amministrative, contabili e, nei casi previsti, penali. La rilevanza di tali responsabilità è tale da ricorrere a specifiche coperture assicurative, anche per la responsabilità amministrativo-contabile e per il danno erariale conseguente a colpa grave, sostenendone personalmente i relativi costi. Ricordiamo che la finalità delle PEO è consentire uno scatto stipendiale utile ai fini pensionistici: pertanto, è fondamentale garantire a tutto il personale TAB un'effettiva parità di accesso e di partecipazione. Gli incarichi di maggiore rilevanza comportano infatti l'assunzione di responsabilità obbligatorie per legge, non rifiutabili, che richiedono un notevole impiego di tempo e precludono spesso la possibilità di svolgere altre tipologie di attività. Esprimiamo sentita riconoscenza per l'impegno profuso quotidianamente e nel tempo dalle colleghe e dai colleghi chiamati a ricoprire ruoli di tale portata.

- Nel rispetto di quanto già ampiamente esplicitato, nell'ottica di inclusione, equità e pari opportunità, si chiede che vengano prese in considerazione le ulteriori attività che comportano l'assunzione di responsabilità altrettanto gravose e che, pertanto, debbono avere pari riconoscimento.

#### **Modifiche al Regolamento presenze – buoni pasto – lavoro agile:**

- Questa O.S. chiede di cassare l'art. 11, co. II e co. III.
- In merito all'art. 7-bis, comma IV, si chiede la revisione e si precisa che il personale adibito alla cura del verde d'Ateneo, in caso di avvisi di allerta della Protezione Civile, del Comune di Palermo o della Regione Siciliana, non ha l'obbligo di prestare servizio in presenza. Inoltre, è intendimento della governance concedere, su esplicita richiesta delle colleghe e dei colleghi addetti alla manutenzione del verde, la flessibilità dell'orario di lavoro.
- Per quanto concerne l'art. 21, co. V, si esprime sentita approvazione per il lavoro degli uffici di questa Amministrazione nel recepimento della normativa (art. 16, co. 3 e art. 14, co. 3-bis del CCNL 2019/21) che consentirà il riconoscimento del diritto al buono pasto maturato dal personale in lavoro agile, da remoto o in telelavoro nelle giornate in cui l'orario di lavoro programmato prevede il rientro pomeridiano con un totale di 9 ore.

#### **Modifiche al Regolamento sulla disciplina del lavoro agile del personale TAB:**

- Si chiede la revisione dell'art. 18, co. 5, e l'applicazione dell'istituto del telelavoro senza obbligo di recupero, limitatamente al periodo in questione, nell'eventualità di oggettiva e comprovata impossibilità di natura tecnico-logistica allo svolgimento in presenza della prestazione lavorativa.

#### **Linee guida incentivi e compensi aggiuntivi Regolamento di Ateneo D.R. n. 1718/2022:**

- Si chiede il riesame della tabella per la determinazione dei compensi e dei costi orari standard unitari previsti per le Università per la rendicontazione del personale nei progetti di ricerca, con specifica richiesta di unificare il costo orario per tutto il personale TAB a € 53,00.

Vi informiamo che la seduta di confronto e definizione dei regolamenti è calendarizzata per il 27 ottobre c.a.

Certi di un positivo accoglimento, Vi forniremo ulteriori aggiornamenti.

Cordiali saluti

La Segretaria Generale Aziendale

dott.ssa Serafina Prestia