CISL Federazione Università
Segreteria Generale

CISL FEDERAZIONE Scuola Università Ricerca

Prot. n. 903/A11
Roma, 24 novembre 2021

Ai Componenti del Consiglio Generale
Ai Segretari Regionali
Ai Segretari Provinciali
Ai Segretari Aziendali
Ai Referenti Aziendali
LORO SEDI

Oggetto: LEGGE 19 novembre 2021, n. 165 *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 settembre 2021, n. 127, recante misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.* (pubblicata in GU n. 277 del 20-11-2021)

Carissime/i,

in sede di conversione in legge (Legge 19 novembre 2021 n. 165) del decreto-legge n.127 del 21 settembre 2021, concernente le materie di cui in oggetto, sono state apportate alcune rilevanti modificazioni al testo originario approvato come di seguito si riportate:

- Alla previsione dell'introduzione dell'obbligo del green pass dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021 per l'accesso ai luoghi di lavoro in ambito pubblico e privato, si è aggiunta la previsione a carico dei datori di lavoro di fornire **idonea informativa ai lavoratori e alle rispettive rappresentanze** in merito all'elaborazione delle modalità organizzative adottate per le verifiche del possesso ed esibizione del *green pass* (art. 1, comma 5, dell'art. 9 *quinquies).*
- La possibilità per i lavoratori sia pubblici che privati di **poter consegnare ai rispettivi datori di lavoro** copia del loro personale *green pass*, al fine di essere esonerati dai controlli del possesso e della relativa esibizione per l'accesso al luogo di lavoro, per tutta la durata della validità del certificato verde Covid-19. I lavoratori che consegnano il certificato verde, per tutta la durata della sua validità, sono esonerati dai controlli da parte dei rispettivi datori di lavoro (art. 3 comma 5, capoverso art. 9-septies*).*
- La precisazione che sono soggetti al controllo del possesso e dell'esibizione del *green pass,* tutti coloro che partecipano, in qualità di **discenti**, a percorsi formativi nei luoghi di lavoro (art. 3 comma 1, capoverso art. 9-*septies).*
- La precisazione necessaria, riferita ai **lavoratori in somministrazione**, nei riguardi dei quali il controllo del possesso e dell'esibizione del *green pass*, è a carico dell'utilizzatore e non a carico del somministratore che, invece, ha l'onere di informare i lavoratori sulle disposizioni previste per l'accesso ai luoghi di lavoro (comma 4, capoverso art. 9-*septies).*

- L'eventuale scadenza della validità del *green pass*, in corso di prestazione lavorativa, **non da (più) luogo alle sanzioni previste** a tale riguardo. Inoltre, in tale condizione, viene concesso al lavoratore di permanere nel luogo di lavoro per il tempo necessario allo svolgimento del turno, fino al suo termine (art. 3 capoverso art. 9 *novies).*
- Fino al termine dello stato di emergenza epidemiologica agli operatori delle professioni sanitarie appartenenti al personale del comparto sanità, al di fuori dell'orario di servizio e per un monte ore complessivo settimanale non superiore a quattro ore, **non si applicano le incompatibilità** con ogni altro rapporto di lavoro dipendente, pubblico o privato, e con altri rapporti anche di natura convenzionale con il Servizio Sanitario Nazionale, nonché le altre incompatibilità previste all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. (Misure urgenti in materia di personale sanitario art. 3-quater).
- La possibilità per i datori di lavoro pubblici e privati di promuovere **campagne di informazione e sensibilizzazione sulla necessità e rilevanza della vaccinazione anti SARS CoV-2. Attività** per la quale i datori di lavoro possono avvalersi dei medici competenti, già nominati nel rispetto delle disposizioni previste dal D.lgs. n.81/08 s.m. (art. 4 *bis).*

Per una disaminata più approfondita delle misure contenute nella legge di conversione del Decreto-legge n.127/2021 si rimanda al testo allegato.

La Segreteria Nazionale resta, come sempre, disponibile per ogni ulteriore chiarimento che dovesse ritenersi necessario.

Cordialmente.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Francesco De Simone Sorrentino)