

Più sostegno al reddito per i lavoratori universitari

Le proposte della CISL Università per affrontare la crisi del potere d'acquisto, i rincari energetici e dei costi di mobilità.

*Insieme
per un welfare
più forte*



IL PROBLEMA

L'aumento di energia, trasporti, servizi e materie prime sta erodendo il **potere d'acquisto** delle lavoratrici e dei lavoratori del settore universitario. Le famiglie sono sempre più sotto pressione e il costo della vita continua a crescere.



I COSTI DI MOBILITÀ

Anche le **spese** per raggiungere il posto di lavoro sono in forte aumento:

- 20 km con **auto privata**: fino a € 4.224 annui.
- **Trasporto pubblico**: spesa significativa.
- +4% nel 2027 per il trasporto privato.
- +4,5% nel 2027 per il trasporto pubblico.



IL BUONO PASTO

- Valore del buono pasto: € 7,00 (non rivalutabile).
- Costo medio di un pasto nel 2026: € 15,10 (previsto € 15,73 nei prossimi mesi).
- **Differenza a carico del lavoratore: € 8,10 al giorno** (che saliranno a € 8,73 nel 2027).
- Su base annua: € 1.782 nel 2026 → € 1.920,60 nel 2027.



L'OBIETTIVO

La **contrattazione integrativa** e le politiche di welfare devono diventare uno strumento concreto di protezione del **reddito familiare**, concentrando le risorse disponibili dove servono di più: **sostegno economico diretto e welfare mirato**.



LE PROPOSTE DELLA CISL UNIVERSITÀ

1

Sussidio economico minimo garantito



Un importo minimo uguale per tutti i lavoratori, indipendentemente da inquadramento e stipendio.
Una base comune per tutti.

2

Componente variabile del sussidio



Calcolata in base al reddito e alla situazione familiare, con particolare attenzione **ai figli fiscalmente a carico**.

3

Sistema semplice e rapido



Meno burocrazia, più efficienza. Procedure snelle e accessibili.

4

Più risorse per il welfare



Aumentare, dove possibile, gli accantonamenti e sfruttare le opportunità fiscali previste **dalla normativa**.

5

Più smart working



Aumentare le giornate di lavoro agile per ridurre i costi di trasporto.
Lo smart working è anche una forma indiretta di sostegno economico.



ALTRE MISURE RICHIESTE

- Potenziamento delle convenzioni con gli esercenti.
- Più aree ristoro e servizi di welfare.
- Soluzioni su misura per le esigenze delle singole università.



LA PRIORITÀ

Nei prossimi mesi la CISL Università indica come priorità la **tutela del potere d'acquisto**, attraverso la contrattazione integrativa e il confronto con le amministrazioni.