

Nota prot. n. 04/26/SGA

Palermo, 05.06.2026

A tutti gli operatori del Comparto

COMUNICATO

Risultati contrattazione Fondi Comparto AOUP – Accordo 2025-2026

Carissimi colleghi, in data 3 giugno 2026 si è conclusa positivamente una fase fondamentale della contrattazione integrativa per il personale del comparto dell'AOUP "Paolo Giaccone". In un clima di proficuo confronto con la Governance, abbiamo siglato un accordo vincolante che mette al centro la tutela e la dignità economica dei lavoratori.

I punti principali dell'accordo:

- **Produttività:** Chiuso definitivamente il consuntivo dell'anno 2025. Questo sblocca l'erogazione dei compensi di produttività (Fondo Performance), che saranno liquidati al personale.
- **Tutela del Lavoro Straordinario 2025:** A fronte di uno sfioramento di circa 30.000€ emerso dalla rendicontazione, abbiamo garantito il pagamento di tutte le prestazioni effettivamente rese. Il personale non sarà penalizzato da carenze organizzative altrui. Circa 6 milioni di euro di economie residue confluiranno nel Fondo della Performance.
- **Aumento dell'IMA:** L'Indennità Mensile di Amministrazione, attualmente pari a 95€, subirà un incremento, i cui dettagli saranno definiti a breve in un apposito tavolo tecnico.
- **Progressioni Economiche (DEP 2026):** Confermata la quota del 50% per gli aventi diritto. Il fondo è stato ottimizzato alla luce del forte avanzo (oltre 1 milione di euro) registrato nel 2025.
- **Stop agli Sprechi e Nuova Organizzazione:** Eliminato lo stanziamento improduttivo del 5% per la performance strategica della D.G.. Il fondo straordinario viene rimodulato a 850.000€ (con una riserva di 100.000€ per imprevisti) sotto stretto monitoraggio sindacale. È stata inoltre pretesa la formale adozione del Piano annuale delle pronte disponibilità.

Peculiarità del Policlinico e Protocollo d'Intesa

A margine del tavolo istituzionale, la CISL Università e le altre OO.SS. del comparto, hanno fortemente messo l'accento sulla peculiarità del Policlinico in quanto ente strumentale dell'Università. È stata pienamente condivisa con il Rettore la necessità di una puntuale e rigorosa applicazione, da parte dell'Assessorato regionale alla Salute, del protocollo d'intesa. Questo passaggio è ritenuto fondamentale e non più rinviabile per dare il giusto supporto alle attività didattiche, formative e di ricerca a cui la nostra struttura è quotidianamente chiamata.

L'accordo raggiunto rappresenta un primo, importante passo per sostenere i salari e valorizzare il personale. La CISL Università continuerà a trattare nelle prossime sessioni negoziali con la massima determinazione.

La Segreteria Generale Aziendale
dott.ssa Serafina Prestia