

Lett. prot. 026/25/pmd

Palermo, 16 luglio 2025

A tutti gli Operatori TAB di UNIPA

L'11 luglio si è tenuto un incontro di contrattazione cruciale che ha portato alla firma dell'accordo sui **fondi del salario accessorio per l'anno 2024**. Questo accordo permetterà il pagamento della **produttività individuale** (245,00 € a dipendente) e del **premio di eccellenza** (190,00 € per operatori, collaboratori e funzionari; 708 € per le EP).

Prima della firma dell'accordo, il Rettore ha condiviso con le Organizzazioni Sindacali alcune **preoccupazioni espresse dai Revisori dei Conti**. Questi ultimi, appena insediati, hanno richiesto più tempo per certificare i Fondi del Personale a causa dell'aumento della spesa dovuta a nuove assunzioni e all'erosione degli avanzi di esercizio, attribuita alla politica di investimenti e alla contrazione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) voluta dal Governo.

Il Rettore Midiri ha inoltre evidenziato come i recenti provvedimenti della Direzione Generale, riguardanti la riorganizzazione, non siano stati concordati né condivisi, rischiando di minare l'organizzazione precedentemente stabilita.

La CISL Università ha espresso **forte preoccupazione** riguardo al finanziamento del FFO, sottolineando come l'ultimo decreto legge del 24 giugno del governo possa erodere ulteriormente il FFO di tutte le Università con Policlinici Universitari annessi, a cui non sarebbero più assegnate le quote perequative incidendo di fatto sul Fondo del Salario Accessorio del Personale TAB.

È stata anche sollevata una critica agli ultimi provvedimenti della Direzione, definiti "ad personam" e "a macchia di leopardo", senza una visione d'insieme. Sono stati citati interPELLI non evasi e altri gestiti con tempistiche disparate, suggerendo un uso improprio dei provvedimenti a discapito della funzionalità amministrativa.

In attesa della certificazione dei fondi, si è discusso della **pesatura degli incarichi**. Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto un approfondimento tramite un tavolo tecnico per trovare soluzioni rapide e rispondere alle rivendicazioni dei lavoratori, evitando provvedimenti "ad personam".

È stato ribadito che la pesatura deve riferirsi all'**incarico** e non alla persona, criticando l'errore già commesso dalla Direzione Generale con i provvedimenti di riorganizzazione e gli interPELLI non completati.

Si auspica una **celere certificazione dei fondi** per consentire una corretta allocazione nei capitoli e una migliore valutazione degli aumenti delle indennità, calcolandone l'impatto sui fondi. La CISL si è resa disponibile a lavorare con riunioni ravvicinate del tavolo tecnico, per proporre una pesatura degli incarichi per tutte le posizioni organizzative e tutti i settori, auspicando una conclusione dei lavori prima della pausa estiva per una rapida applicazione.

Cordiali saluti

LA SEGRETARIA GENERALE AZIENDALE

Serafina Prestia