

Nota prot. n. 011/26/SGA

Palermo, 10 luglio 2026

A tutto il Personale TAB UNIPA

COMUNICATO

Cari colleghi, si è conclusa, ieri nel tardo pomeriggio, la seduta di contrattazione integrativa per il personale TAB. Grazie a un confronto serrato, siamo riusciti a migliorare la proposta iniziale dell'Amministrazione, ottenendo due importanti **risultati concreti**:

- **Aumento dell'IMA a 100 euro mensili** (con decorrenza dal 1° gennaio 2026).
- **Stanziamiento per le PEO** che coprirà una platea di circa il **40% degli aventi diritto**.

In questa trattativa abbiamo voluto dare un'impronta chiara, mettendo sul tavolo proposte precise. Innanzitutto, chiediamo un **forte incremento delle indennità di front-office**, una misura ormai necessaria per riconoscere il grande carico di lavoro di chi si trova quotidianamente a diretto contatto con il pubblico. Parallelamente, esigiamo il **totale rispetto degli accordi per i lavoratori del verde part-time**: su questo punto pretendiamo tutele chiare e prive di penalizzazioni sul lavoro disagiato, come giusto riconoscimento per mansioni faticose svolte interamente all'aperto.

Esprimiamo una **moderata soddisfazione** per i passi avanti fatti oggi. Tuttavia, siamo convinti che questo accordo potrà dirsi davvero soddisfacente solo se **le parti regolamentari verranno interamente riviste in tempi brevi**. Questo passaggio è fondamentale per **evitare discrepanze applicative**, che finiscono sempre per creare ingiuste disparità tra i lavoratori.

Un sentito ringraziamento va a tutte le colleghe e i colleghi che hanno lavorato materialmente e con grande competenza tecnica sui fondi e sui numeri, permettendoci di condurre la trattativa su basi solide.

Infine, sia pure con lo spirito costruttivo che ci contraddistingue, non possiamo fare a meno di rilevare una nota dolente. Il costante **silenzio dell'Amministrazione di fronte alle note formali** – a dispetto delle rassicurazioni verbali che puntualmente riceviamo a ogni tavolo – rischia di tradursi in una vera e propria **sgrammaticatura istituzionale**.

Riteniamo che il valore delle relazioni sindacali e il rispetto per i lavoratori si misurino anche attraverso la **puntualità dei riscontri scritti**; auspichiamo pertanto che alle rassicurazioni verbali seguano finalmente **atti concreti**.

**La Segreteria Aziendale
CISL Università**