

Nota prot. n. 009/26/SGA

Palermo, 24.06.2026

Ai Colleghi che operano al Policlinico di Palermo

COMUNICATO

Gentilissimi

Desideriamo informarvi che abbiamo inviato all'Amministrazione le nostre proposte ufficiali di modifica e integrazione alla bozza del nuovo Regolamento aziendale per l'erogazione dei buoni pasto (che potete trovare sul nostro sito <https://palermo.cisluniversita.it/it/>).

Il nostro intervento punta a tutelare i vostri diritti — tenendo conto dei più recenti orientamenti dei giudici — e, al contempo, a garantire soluzioni applicative certe, oggettive e compatibili con il bilancio aziendale.

Ecco, in sintesi, le richieste principali che abbiamo avanzato per il testo definitivo del Regolamento:

- Criterio generale per il buono pasto: Anche se la giurisprudenza stabilisce che il diritto maturi superando le 6 ore e un minuto di lavoro giornaliero, per venire incontro alle disponibilità economiche dell'Azienda abbiamo proposto una rimodulazione. Chiediamo che l'accesso al beneficio avvenga a fronte di una prestazione complessiva di 7 ore e 30 minuti esattamente come avviene in Ateneo (strutturata in: 6 ore di lavoro, 30 minuti di pausa e 1 ulteriore ora di lavoro).
- Personale con orario su 5 giorni: Per chi svolge l'orario programmato di 7 ore e 12 minuti, il diritto al buono pasto deve scattare espressamente calcolando le 7 ore e 12 minuti di lavoro più i 30 minuti di pausa ordinaria.
- Personale turnista: Per salvaguardare chi lavora in turno e garantisce la continuità assistenziale, chiediamo una tutela speciale: nessuna interruzione dell'attività lavorativa deve essere richiesta ai turnisti per maturare il diritto al buono pasto.
- No al tetto massimo annuo di buoni: Ci opponiamo fermamente all'introduzione di un limite massimo rigido al numero di buoni che ogni lavoratore può ricevere in un anno, poiché creerebbe ingiuste disparità. In conformità con la recente sentenza n. 5477/2026, il buono va riconosciuto ogni volta che si maturano i requisiti, con il solo vincolo generale delle risorse totali disponibili nel bilancio aziendale.

Abbiamo confermato all'Amministrazione la nostra piena disponibilità al confronto sindacale per raggiungere in tempi brevi una disciplina condivisa, chiara e coerente che valorizzi il vostro lavoro.

Vi terremo tempestivamente aggiornati sui prossimi sviluppi della trattativa.

La Segreteria CISL Università