

Lett. Prot. 020/26/ifl

Ai Magnifici Rettori delle Università Siciliane
Ai Direttori Generali dei Policlinici Siciliani
Ai Direttori delle Istituti di Alta Formazione Artistico
e Musicali della Sicilia
Ai Responsabili di Presidio della CISL Università
Regione Sicilia
- LORO SEDI -

Oggetto: Sollecito ed istanza formale per l'avvio immediato del confronto partecipato sulla predisposizione del PIAO (D.M. 30 ottobre 2025 e CCNL 2022-2024).

La scrivente Segreteria della **CISL Università** formula la presente istanza per richiedere l'**avvio immediato del confronto partecipato** per la stesura e definizione del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)** per il prossimo triennio. Nell'imminenza della sessione autunnale dedicata alla programmazione strategica, appare imprescindibile richiamare l'impianto normativo che fonda il PIAO — introdotto dall'**articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80** (convertito con modificazioni dalla **legge 6 agosto 2021, n. 113**), e disciplinato dal **d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81** e dal **D.M. 30 giugno 2022, n. 132** — quale strumento unitario di pianificazione triennale destinato a **superare la frammentazione dei piani settoriali** per orientare l'azione amministrativa alla **creazione e tutela del Valore Pubblico**.

Con l'adozione del **Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 ottobre 2025**, recante le nuove **Linee guida 2025 sul PIAO** e i relativi Manuali operativi, il Ministero della Funzione Pubblica ha chiarito in modo inequivocabile che **il Piano non può e non deve configurarsi come un adempimento formale o burocratico gestito unilateralmente dalle Amministrazioni**. Tra i sette principi guida e criteri di qualità inderogabili stabiliti dalle nuove Linee guida ministeriali, la **partecipazione attiva e preventiva delle Parti Sociali** assume un **rilievo centrale e qualificante** per conferire trasparenza, solidità e strategicità alle scelte dell'ente. La medesima direttiva ministeriale declina un percorso in sette fasi e richiede la costituzione dell'**Integration Team**, sottolineando come l'intero ciclo del PIAO debba fondarsi su un **coinvolgimento sostanziale dei sindacati fin dalle fasi preliminari** di analisi del contesto e identificazione degli obiettivi di Valore Pubblico.

Tale prescrizione ministeriale trova una precisa coerenza nel quadro contrattuale sancito dal **CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024**. In particolare, l'**articolo 17 del CCNL** disciplina il sistema delle relazioni sindacali e la partecipazione sulle materie che impattano sull'organizzazione e sulle politiche del personale. Nello specifico della **Sezione 3 del PIAO (Organizzazione e Capitale Umano)**, la **Fase V** del processo di pianificazione prevede espressamente il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali nella programmazione delle azioni organizzative e del **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)**, in attuazione dell'**articolo 5, comma 5, del CCNL 2022-2024**. Inoltre, l'**articolo 17, comma 6, lettera g)** stabilisce che le **linee generali dei piani per la formazione del personale** costituiscono materia di confronto sindacale, così come l'**articolo 17, comma 6, lettera c)** individua il necessario confronto in presenza di modifiche al **Sistema Integrato di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)** nella Fase VII di aggiornamento e manutenzione del Piano. Sotto il profilo contrattuale, rientrano direttamente nell'alveo del confronto partecipato anche la definizione dei criteri per il **lavoro agile**, le **politiche di progressione professionale**, il **welfare integrativo** e le misure volte a garantire il **benessere organizzativo e le pari opportunità**.

È fermissima intenzione della **CISL Università** evitare il ripetersi delle criticità emerse durante la precedente stagione di adozione del PIAO, laddove le Rappresentanze Sindacali **non hanno potuto offrire il proprio contributo conoscitivo e propositivo a causa di un coinvolgimento tardivo o limitato a una mera informazione recepito ex post**. Un effettivo ed immediato avvio dei lavori nel mese di settembre permetterà invece di affrontare concretamente le priorità del personale, tra cui la **sostenibilità dei carichi di lavoro**, la **trasparenza dei processi reclutativi**, le **progressioni di carriera** e la **formazione continua**. *(Ove applicabile alle realtà ad integrazione ospedaliero-universitaria)*: Il confronto dovrà altresì garantire il pieno coordinamento tra **esigenze assistenziali, didattiche e di ricerca**, tenendo conto degli orientamenti ministeriali del gennaio 2026 volti all'**umanizzazione delle cure e della gestione organizzativa**.

Per le motivazioni sopra espresse, la scrivente Segreteria **chiede la formale e tempestiva convocazione del Tavolo di Confronto Partecipato** per la predisposizione del PIAO triennale, previa **messa a disposizione preventiva delle analisi di contesto** e della documentazione tecnica già prodotta dalle strutture aziendali. Si richiede contestualmente la **definizione di un cronoprogramma dei lavori** che calendarizzi i momenti di confronto lungo tutte le fasi di stesura della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, prevedendo altresì la **consultazione stabile delle OO.SS. all'interno dell'Integration Team** e il costante raccordo con l'**Organismo Paritetico per l'Innovazione (OPI)** e con il **CUG**. Certi che **un dialogo preventivo e costruttivo sia l'unica strada per dare sostanza alle prerogative contrattuali e generare autentico Valore Pubblico**, si resta in attesa di un cortese e sollecito riscontro.

Distinti saluti.

Palermo, 15 settembre 2026

F.to Il Segretario Generale
G Maurizio Ippolito